

СОГЛАСОВАНО

Заведующий сектором ДОУ

 С.В. Гузеева

«11» 09 2024 г.

ПРИНЯТО

на муниципальном методическом
объединении
«Школа педагога-наставника»

Протокол № 1 от «11» 09 2024г.

**ПЛАН «ШКОЛЫ ПЕДАГОГА-НАСТАВНИКА»
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 57 «АЛЕНУШКА»
на 2024-2025 учебный год**

**Руководитель ММО
Такмакова Ольга
Владимировна,
заведующий МБДОУ
«Центр развития ребёнка
– детский сад № 57
«Аленушка» города
Рубцовска**

г. Рубцовск,
2024

Цель:

- совершенствование системы наставничества в дошкольных образовательных учреждениях города Рубцовска;
- формирование у наставников методических знаний и педагогических навыков;
- выявление и распространение положительного опыта образовательных организаций в области наставничества.

Участники: руководители ММО, руководители ДОО, осуществлявшие наставническую деятельность, заместители заведующих по воспитательной и методической работе, старшие воспитатели дошкольных образовательных учреждений города Рубцовска,

	Содержание работы	Срок	Подготовка	Место проведения
1	<p>Роль наставничества в системе подготовки педагогических кадров к участию в профессиональных конкурсах.</p> <p>Практикум: Как подготовиться к участию в ежегодном краевом конкурсе «Лучший шеф-наставник Алтайского края» (знакомство с Положением конкурса, требованиями к документации и участникам, критериями оценки материалов).</p>	ноябрь	Формирование базы наставников и наставляемых в системе ДО на 2024-2025 учебный год	МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка»
2	<p>Система действий наставника, направленных на формирование основных навыков по специальности у наставляемых.</p> <p>Особенности работы с педагогами, прошедшими профессиональную переподготовку.</p>	январь	Выставка методических материалов по наставничеству	МБДОУ «Детский сад № 23 «Малышок»

	Практикум «Как подготовиться к аттестации по категории «педагог-наставник»			
3	Особенности организации наставнической деятельности с лицами, осуществляющими профессиональную деятельность с детьми ОВЗ, в том числе имеющими инвалидность. Презентация лучших наставников ДОО	март	Подготовка портфолио наставников к презентации	МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 14 «Василёк»
4	Знакомство с успешным управленческим опытом развития наставнической деятельности в образовательных организациях Алтайского края. Контроль и обратная связь в наставничестве: отчёты о наставнической деятельности руководящих работников (наставнические пары)	май	Подготовка презентации Оформление отчётной документации	МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка»

Предполагаемые результаты деятельности ММО:

В результате систематической работы участник ММО должен повысить профессиональные компетенции в области наставничества.

Совершенствовать умение:

- выявлять, систематизировать, обобщать и представлять управленческий и педагогический опыт работы наставников, в том числе для участия в профессиональных конкурсах и подготовке к аттестации по категории «педагог-наставник»;

- составлять Индивидуальную программу наставничества, анализировать результаты работы, составлять и презентовать отчет;

В результате обучения наставник должен **знать**:

- особенности работы с различными категориями наставляемых;
- приемы эффективного контроля.